

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ อำเภอดุสิต จังหวัดนครราชสีมา

๑.การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ พบว่า โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A รายละเอียดดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

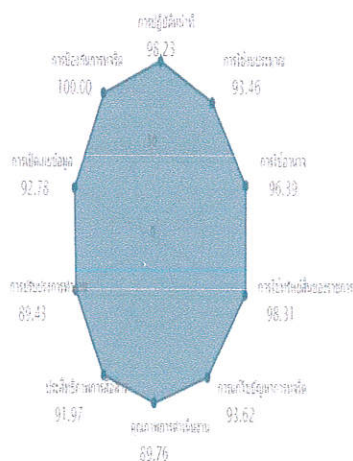
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

94.47 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้ทรัพยากรของราชการ	93.46
3	การปฏิบัติงาน	96.39
4	การใช้จ่ายเงิน	93.62
5	การให้บริการ	93.46
6	การเปิดเผยข้อมูล	92.78
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.97
8	คุุณภาพการดำเนินงาน	89.76
9	การปรับปรุงการดำเนินงาน	89.43
10	การป้องกันการทุจริต	89.43
คะแนนสูงสุด	100.0	คะแนน
	0	คะแนนต่ำสุด
		89.43 คะแนน

สรุปผลการวิเคราะห์และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ : ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๔๗ คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป ในส่วนของ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน อยู่ในระดับดีควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๒ หน่วยงานจะต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน ทั้งนี้จะต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันร่วมกันจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบคอร์รัปชัน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑)	๑) เพิ่มข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ให้สมบูรณ์เพื่อรองรับการประเมินครั้งต่อไป โดยหน่วยงาน จะต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ ช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	๑.สำนักปลัด	๑-๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖	๑.ผู้บริหารตรวจสอบ ความถูกต้องบน เว็บไซต์ก
๓. การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ตัวชี้วัดที่ ๔.๔)	๑. หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตาม นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แนวนามาเป็น แนวทางในการจัดทำผลการประเมิน ในปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กอง การศึกษา	ม.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๑)งานบริหารงาน บุคคลนำข้อมูล ดังกล่าวเผยแพร่ลงป ยังเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางนบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้กรอบ ธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 

(นายพิสิทธิ์ แป้นเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ