

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย	สรุปข้อมูลสถิติด้าน ทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กรและเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้าของ สายงาน มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการและภาพรวม ในองค์กร	ดำเนินการตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยไม่ มีการปรับปรุง	กลุ่มข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๑ อัตรา ข้าราชการ ๑๓ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา กลุ่มข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๓ คน ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา	เป็น การ ปฏิบัติ ตาม ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ องค์กรบริหาร ร ส่วนตำบลจัดทำโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดกองหรือ ส่วนราชการที่จำเป็นให้ สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย	สรุปข้อมูลสถิติด้าน ทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร ให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และการสรรหาบุคลากรสาย งานปฏิบัติ ให้ดำเนินการตาม แผนการสรรหา ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรา ว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่มีตำแหน่งว่างในการรอบ อัตรากำลัง การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ภาระ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	มีการสรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่าง โดยมีการประกาศรับ โอน เมื่อไม่ได้ผู้มาดำรง ตำแหน่งก็ได้ออกรหัสให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบ คัดเลือกแทน มีการรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงานมาแทนตำแหน่ง ที่ว่าง	รับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงานมาแทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๓.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนา บุคลากรตามตำแหน่งสายงาน ครบทุกตำแหน่งสายงานอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ คักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านพฤติกรรมและ การทำงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ใน สายงาน และจัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม	เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือใน การเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานเป็นอย่างดี วิทยกรเป็นผู้มีความรู้ความ ชำนาญ ำยู่ในการ ให้ความรู้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย	สรุปข้อมูลสถิติด้าน ทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	เพื่อกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจ ว่าสถานที่ทำงาน มี สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และ พนักงาน ส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงาน และมีวิธีการในการ กำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมี ผลต่อความผาสุก ความพึง พอใจ และ แรงจูงใจ ในการทำงาน	การทำงานมีความผิดพลาด น้อย การทำงานเป็นทีม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	มีมาตรการป้องกันโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ เครื่องวัดอุณหภูมิ มี เจลล้างมืออนามัย หน้ากาก อนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ และ ให้พนักงานทุกคนใส่ หน้ากากอนามัยตลอดเวลา ปฏิบัติงาน หมั่นล้างมือ บ่อยๆ มีกิจกรรม ๕ ส ส่งเสริมปัจจัยในท้องถิ่น ให้นำอยู่ จัดโต๊ะ เก้าอี้ เอกสารต่างๆ เป็นระเบียบ เรียบร้อย มีแสงสว่างที่ เพียงพอ มีแม่บ้านคอยทำ ความสะอาดสำนักงาน ให้สะอาดอยู่เสมอ	ทุกคน	บุคลากรให้ความร่วมมือใน การปฏิบัติตามมาตรการ ต่างๆ เป็นอย่างดี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย	สรุปข้อมูลสถิติด้าน ทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์/ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕.นโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง นบ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางนบ ในแต่ละ ครึ่ง ปีงบประมาณนั้น ๆ	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จ ทันตามเวลาที่กำหนด	มีการจัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน รอบการ ประเมิน การเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ,ข้าราชการครู,พนักงานจ้าง ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำครบทุกคน จัดทำครบทุกคน	เป็นการประเมินผลอย่าง เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะ กรรมการ กลั่นกรอง โดยพิจารณา จากเอกสารผลงานการ ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานจริงและ กลั่นกรองคะแนนรวมทั้ง การพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนในรูปแบบ คณะกรรมการ และนำผล การขาด ลา มาสาย มา พิจารณาด้วย
๖.นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง นบ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ไม่มีข้อร้องเรียน	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชู คนดี มีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางนบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน ๑ คน	เป็นโครงการที่สร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับ ผู้ที่ได้รับการประกาศ และ ช่วยให้บุคลากรในสังกัดมี การพัฒ นาตนเอง และกระตือรือร้นในการ ทำงานมากยิ่งขึ้น