



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

ที่ ๕๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ต้องการการบริหารส่วนตำบลบางนบ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

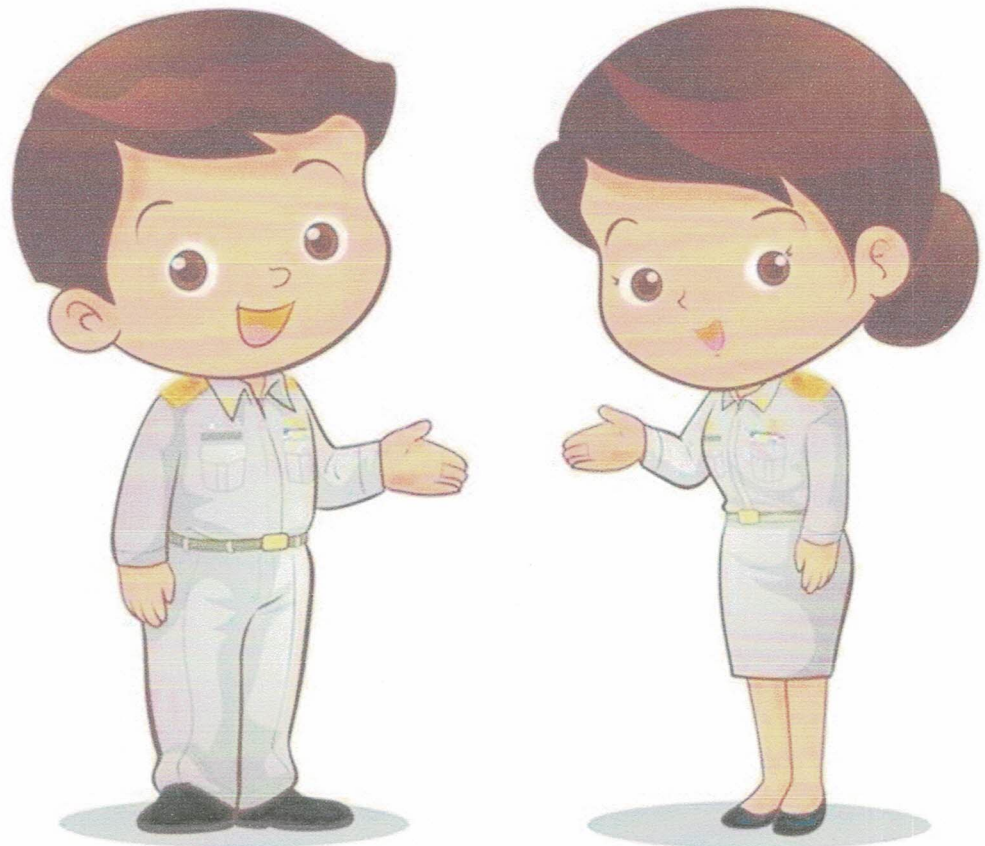
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิสิษฐ์ แป้นเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
สำหรับเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบบ อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครราชสีมา

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงานและ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียง ส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่ จริย รั ก ฏ ก ดี ต่ อ ส ถ า บ ันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อ ประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติ หน้าที่ โดยยึดถือ ประโยชน์ ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือ มีอคติ ต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือ ต่อ ประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือ บุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ กฎหมายหรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทุกท่วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรง ตามระเบียบ กฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ อันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส. ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เป็นโครงการที่ขยายแนวคิดหลัก ๕ ส. ซึ่งประกอบไปด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อพัฒนาสังคมไทยสู่ความยั่งยืน โดยมีวัด เป็นศูนย์กลาง ในการถ่ายทอดแก่ประชาชนทั่วไป และเพื่อสร้างกลไกการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมให้มีวินัยสามารถ ขับเคลื่อนไปได้ ด้วยตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรมมีความต่อเนื่องเป็นไปตามแผนแม่บทปฏิรูปกิจการพุทธศาสนา ด้านสาธารณูปการ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ และมีลักษณะเป็นการให้ ประโยชน์แก่ประชาชนเป็น การทั่วไป ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ กำหนดให้ ภายใต้บังคับแห่ง กฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ เทศบาล เมืองพัทยา และ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

สำหรับกิจกรรม ๕ ส ที่นำไปใช้ในการพัฒนานั้น คือ

๕ ส มาจากคำย่อ " ๕ S" ซึ่งเป็นอักษรตัวแรกในภาษาญี่ปุ่น ๕ คำ ได้แก่

๑. Seiri (เซิริ) = สะสาง (ทำให้เป็นระเบียบ) คือ การแยกระหว่างของที่จำเป็นต้องใช้กับของที่ ไม่ จำเป็นต้องใช้ ขจัดของที่ ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป

๒. Seiton (เซิตง) = สะดวก (วางของในที่ที่ควรอยู่) คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบ สามารถหยิบใช้งานได้ทันที

๓. Seiso (เซโซ) = สะอาด (ทำความสะอาด) คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ให้สะอาดอยู่เสมอ

๔. Seiketsu (เซเคทซึ) = สุขลักษณะ (รักษาความสะอาด) คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก และสะอาดให้ติดต่อกันไป

๕. Shitsuke (ชิทซึเคะ) = สร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย) คือ การรักษาและปฏิบัติ ๔ ส หรือสิ่งที่กำหนด ไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัย

โดยสร้างความเข้าใจและชี้แนะให้เห็นถึงประโยชน์สิ่งนั้นๆ เพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และเพื่อให้การดำเนินงานของโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส. ที่ทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วม ได้ผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ทางโครงการจึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานของโครงการไว้อย่างต่อเนื่อง โดยในปีแรก เป็นปีแห่งการเรียนรู้และศึกษาในการนำเอาหลัก ๕ ส. ไปใช้บริหารจัดการพื้นที่ภายในวัด

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่กิจกรรม ๕ ส. ไปสู่ประชาชน
- ๒.๒. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน คนในชุมชนเกิดความรักความสามัคคี
- ๒.๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลบางนบมีความเสียสละและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๒.๔. เพื่อให้เกิดการพัฒนาภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น มีพื้นที่เหมาะสมภายในวัด
- ๒.๕. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชนและทำกิจกรรมร่วมกัน

๓.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ วัดนพคุณ โรงเรียนนพคุณประชาสรรค์ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลบางนบ จำนวน ๕๐ คน ด้านคุณภาพ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชน ในพื้นที่ตำบลบางนบ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะประโยชน์ให้แก่วัด ที่ เข้าร่วมโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ใช้วัดเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด สิ่งแวดล้อม
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ใช้วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชนให้เกิดความรัก ความสามัคคี

๔.พื้นที่ดำเนินการ

วัดนพคุณ ตำบลบางนบ อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.ระยะเวลา

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการฯเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการ

๗.งบประมาณดำเนิน

- ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

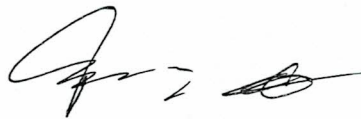
๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชนตำบลบางนบ โดยใช้วัดนพคุณเป็นศูนย์กลาง
๒. ทำให้วัดนพคุณมีภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น และพื้นที่เหมาะสมในการทำกิจกรรมเชิงพุทธ
๓. ทำให้วัดนพคุณเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชนและทำกิจกรรมร่วมกัน
๔. ทำให้ประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด สิ่งแวดล้อม ภายในวัด
๕. ทำให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ผู้นำชุมชน เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลบางนบมีความเสียสละและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๐. ผู้เสนอ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

(ลงชื่อ)



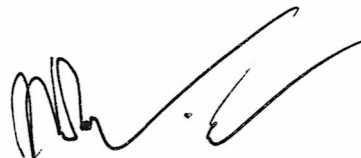
ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางไพเราะ ชูวีเชียร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนรังสรรค์ อินทร์ณรงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

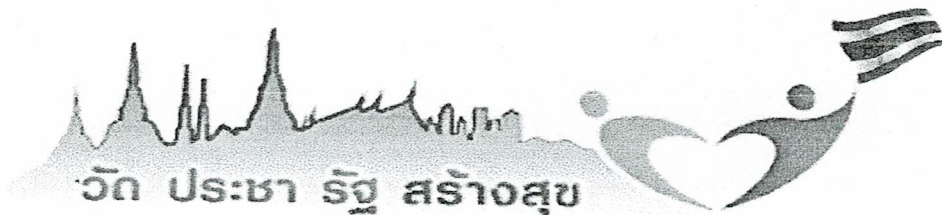
(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิสิทธิ์ แป้นเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ



บันทึกข้อตกลง (MOU)

ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุขโครงการ : พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส.

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ กับ วัดนพคุณ ส่วนราชการ สถานศึกษา และชุมชน

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ กับ วัดนพคุณ ส่วนราชการ สถานศึกษา และชุมชน ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อดำเนินงานโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อประกาศเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในระดับปฏิบัติการเชิงพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้กลไก ๓-๕-๗-๙ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ รวมถึงกิจกรรมเชิงพุทธ โดยจะก่อให้เกิดความเชื่อมโยงและสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างวัดกับชุมชน ทำให้พระสงฆ์มีสุขภาพแข็งแรง วัดมีความมั่นคง ชุมชนมีความเข้มแข็งสืบไป

ขอบเขตบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายและสร้างการรับรู้ให้กับพระภิกษุ สามเณรภายในวัด บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ร่วมกันดำเนินการพัฒนาพื้นที่ภายในวัดอย่างน้อย ๙ พื้นที่ โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Day ซึ่งอาจกำหนดจัดกิจกรรมในวันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ, วันสำคัญทางศาสนา, วันสำคัญของชาติ, วันสำคัญในพื้นที่ หรือวันสำคัญอื่นตามที่เห็นสมควร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของจิตอาสา จิตสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลัก “บวร” และ ๗ ภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ตำบลทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมและมีความรับผิดชอบร่วมกันต่อส่วนรวมในการใช้ประโยชน์จากสิ่งของและพื้นที่สาธารณะ

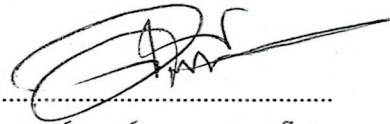
๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข

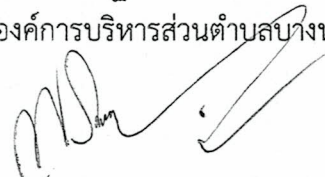
ทั้งนี้ ทุกฝ่ายจะประสานความร่วมมือระหว่างกัน และจะสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

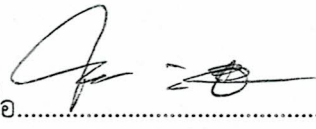
บันทึกข้อตกลงนี้ จัดทำขึ้นพร้อมกันหลายฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว เห็นว่าตรงตามเจตนารมณ์ของนโยบายและมติมหาเถรสมาคม จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และได้ถือไว้ฝ่ายละฉบับ สามารถเผยแพร่ขอความร่วมมือให้ทุกภาคส่วนให้การสนับสนุนโครงการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ต่อไป

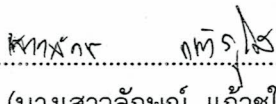
ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

ลงชื่อ 
(นายพิสิทธิ์ แป้นเหลือ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

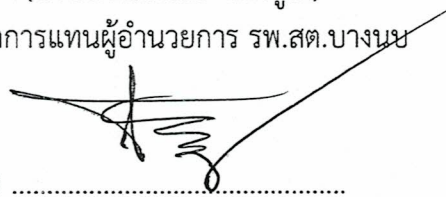
ลงชื่อ 
(พระสมุหฉันทรังสรรค์ กุลวฑฒโน)
พระวัดนพคุณ

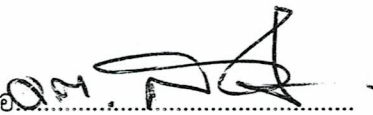
ลงชื่อ 
(นายรังสรรค์ อินทร์รงค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

ลงชื่อ 
(นางไพเราะ ชูวิเชียร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ลงชื่อ 
(นางสาวลักขณ์ แก้วชูใส)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ รพ.สต.บางนบ

ลงชื่อ 
(นายชัยมิตร วงศ์สวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนพคุณประชาสรรค์

ลงชื่อ 
(นายรัช สังข์ทอง)
ผู้นำศาสนา

ลงชื่อ 
(ด.ต สมชาย ช่วยชูวงศ์)
ผบ.หมู่บ้านป้องกันปราบปราม

ลงชื่อ 
(นายอนุวัตร เฟ่งบุญ)
ผู้ใหญ่บ้านตำบลบางนบ หมู่ที่ ๔

ลงชื่อ 
(นายแพ้ว กุกแก้ว)
ประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลบางนบ