



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

ที่ นศ. ๘๕๓๐๑/ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว

๓. ระเบียบและข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลักษณ วีระชาติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(วีระพล ขำสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.....

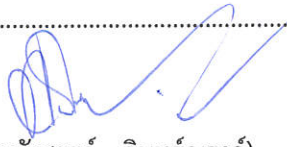
(นางไพเราะ ชูวิเชียร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

ความเห็นปลัด อบต.....



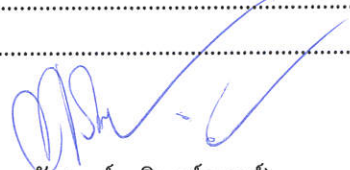
(นายณรงค์ อินทร์ณรงค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ.....



(นายณรงค์ อินทร์ณรงค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สัมมนา และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภาระหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการและภาพรวมในองค์กร	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีหน่วย ตรวจสอบภายในเป็นส่วน ราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะ ต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อ ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบางนบ	เป็นการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ รวมถึงการกำหนดกองหรือส่วน ราชการที่จำเป็นให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าว
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบ อัตรากำลัง การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ๓๕ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	มีการสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่าง โดยมี การประกาศรับโอน เมื่อไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งก็ได้อำนาจให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบ คัดเลือกแทน	เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	และการสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตาม แผนการสรรหา ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรา ว่าไม่เกินร้อยละ ๕ ของ บุคลากรทั้งหมด		ได้มีการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการมาแทน ตำแหน่งที่ว่าง	
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนา บุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครอบคลุมตำแหน่งสายงานอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านพฤติกรรมและ การทำงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ใน สายงาน และจัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงานเป็นอย่างดี วิทย กรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการ ให้ความรู้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานบางส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน	การทำงานมีความผิดพลาดน้อย การทำงานเป็นทีม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	มีมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ เครื่องวัดอุณหภูมิ มีเจลล้างมืออนามัย หน้ากากอนามัยสำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ และให้พนักงานทุกคนใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาปฏิบัติงาน หมั่นล้างมือบ่อยๆ มีกิจกรรม ๕ ส ส่งเสริมปัจจัยในห้องพักทำงานให้น่าอยู่ จัดโต๊ะ เก้าอี้ เอกสารต่างๆ เป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่างที่เพียงพอ มีแม่บ้านคอยทำความสะอาดสะอาดสำนักงานให้สะอาดอยู่เสมอ	บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ เป็นอย่างดี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ในแต่ละครั้ง ปีงบประมาณนั้น ๆ	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันตามเวลาที่กำหนด	การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมิน การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริงและกลั่นกรองคะแนนรวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ และนำผลการขาด ลา มาสาย มาพิจารณาด้วย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่มีข้อร้องเรียน	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	เป็นโครงการที่สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับการประกาศ และช่วยให้บุคลากรในสังกัดมี การ พัฒนา ตน เอง และกระตือรือร้นในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวลักขณ์ วีระชาติ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์สรศักดิ์ อินทร์ณรงค์)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์สรศักดิ์ อินทร์ณรงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ