



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง และจำนวนวันที่ลาหรือมาทำงานสาย

เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) และ (๙) จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครึ่งขั้น** หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๘) ของประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๒ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๙) ของประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การลาไม่เกินกว่าที่กำหนด ตามข้อ ๒๐๕ (๙)

๑.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมา ลากิจไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๑.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมา มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน **หนึ่งขั้น** หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ ข้อ ๒๐๖ ของประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒.๒ มีคุณสมบัติหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๙) ของประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การลาไม่เกินกว่าที่กำหนด ตามข้อ ๒๐๕ (๙)

๒.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมา ลากิจไม่เกิน ๕ ครั้ง

๒.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมา มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง มีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ประกอบด้วย ๙ หมู่บ้าน ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอหัวไทร ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร และห่างจาก

ตัวอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ประมาณ ๗๐ กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน – พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจึงต้อง เตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ ขอให้พิจารณาถึงความ จำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชน ในพื้นที่เป็นสำคัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายพิสิษฐ์ แป้นเหลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ