

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ
(รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ยาลพว
อำเภอ พริ้งโกร จังหวัด มอญ

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๘/๘	๔๐/๔๐	๒๕	๗๕.๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๑	๕	๕	๑๐๐
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔. การบริการประชาชน	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๓	๑๕	๑๕	๑๐๐
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๔	๒๐	๑๖	๘๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๒	๑๐	๕	๕๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	(ตามที่จังหวัดกำหนด)	๑๐	๖	๖๐
รวม		๑๔๐/๑๔๐	๑๑๖	๘๓

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน
(สมศักดิ์ คุ้ม)

ปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการกอง [Signature]

ลงชื่อ [Signature]
(นายสมศักดิ์ คุ้ม)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(สมศักดิ์ คุ้ม)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(สมศักดิ์ คุ้ม)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(สมศักดิ์ คุ้ม)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

(รวม ๔๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ การจัดวางตำแหน่งที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) มางนพ
อำเภอ ห้วยโท จังหวัด นครราชสีมา

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ (อบจ./อบต.และ เทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๑	๕๕	๕๕	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙	๔๕	๔๑	
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๕	๒๕	๒๕	
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๒๐	๒๐	
๕. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๑๐	๑๐	
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๑๔	๗๐	๕๗	
รวม	๔๕	๒๒๕	๒๐๘	๙๒.๗/๕

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(วิระพล ฟ้าสกล)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง หัวหน้าสำนักงาน

ลงชื่อ
(นายสมณะ เพชรห)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(น.ส. สดักดิ์ อำนวยจิตต์)

ลงชื่อ
(น.ส.จิตพรคน ดอนนา)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายสิทธิพร นาคสอรรถ)

(รวม อบจ. ๓๙ ชื่อ, เทศบาล/อบต. ๕๐ ชื่อ)

อำเภอ จังหวัด

๖. ทีมประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)

ประจำปี ๒๕๖๒

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

(รวม อบจ. ๖๖ ข้อ / เทศบาล ๘๙ ข้อ / อบต. ๘๓ ข้อ)

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) วาทะ
อำเภอ พุนพิน จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	อบจ.		เทศบาล		อบต.		คะแนนที่ได้	
	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	จำนวน ข้อ	คะแนน เต็ม	คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๕๕	๑๔	๗๐	๑๓	๖๕	๔๕	
๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๕	๑๒๕	๓๓	๑๖๕	๓๑	๑๕๕	๙๗	
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๘	๔๐	๘	๔๐	๘	๔๐	๓๖	
๔. ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๕	๓	๑๕	๓	๑๕	๑๑	
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๙	๔๕	๙	๔๕	๙	๔๕	๒๖	
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๕๐	๒๒	๑๑๐	๑๙	๙๕	๙๑	
รวม	๖๖	๓๓๐	๘๙	๔๔๕	๘๓	๔๑๕	๒๕๗	๖๑.๔๔

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน
(นายไพเราะ วิเชียร)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/ผอ. อบต. วาทะ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายไพเราะ วิเชียร)

หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
(นายไพเราะ วิเชียร)

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายไพเราะ วิเชียร)

ทีมประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
(นายไพเราะ วิเชียร)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้านที่ ๕ ธรรมชาติ (รวม ๑๓ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสร้างความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)
อำเภอ จังหวัด

หัวข้อประเมิน	จำนวนข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๕	๒๕	๑๖	๖๔
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๓	๑๕	๑๓	๘๗
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒	๑๐	๕	๕๐
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒	๑๐	๑๐	๑๐๐
๕. การถูกชี้มูลความผิด	๑	๕	๕	๑๐๐
รวม	๑๓	๖๕	๔๙	๗๕.๓๘

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางไพเราะ ชูวิชัย)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อบต. ขาวนา

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นายอรรถ = เพชร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(ส.ส. ปุณณิศา อัมรินทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(ส.ส. วิชากร อัมรินทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายอรรถ = เพชร)